 1、屈才陷阱。“我们单位目前很艰苦，你来后将要奔赴外地 或下基层。”这是招聘官在考察你有没有创业精神与吃苦准备。除非你确实不想到条件不如已意的单位就业，只要你看中了这家单位，你就要勇敢表明自己愿意接受 挑战，不要紧盯着公司总部写字楼，或者死扣着自己的专业不放。你能够退守这个底线，不论是眼前的招聘官，还是今后的老总，必定都会成为被你感动你的上帝。   
  
　　2、跳槽陷阱。“你为什么要跳槽？”“你为什么离职？”虽然应聘者不应刻意隐瞒什么，但 一定要用技巧回答。即使是主观原因，也要说得让人能够理解与接受。记得看过这样一个例子：曾经面试一名跳槽者，本想知道他对原单位的看法，而他却讲出了自 己因为要孝敬母亲而辞别距家较远的原单位的感人故事，让人肃然起敬。回答这类问题切记诉说前单位的坏话，应从公司的制度、自己的前途和现实困难等角度找理 由。  
  
　　3、缺点陷阱。“你有什么缺点？”应聘者不说缺点当然是下策，不讲方法地贬损自己同样是 下策。招聘官主要上是在考察你的自我认知能力，应聘者可以选一个自己可以拿捏得住的缺点开谈，但要证明自己已经改过，一定要讲清正面的结果，讲你从缺点或 者是错误中如何成长起来，跟招聘官来一次成功的迂回战术，可以使自己的面试表现更为可信。  
  
　　4、两难陷阱。“当领导意图与国家法律有背时你怎么办？”考生要冷静对待这类题目，不妨 这样想，敢于出这类题目的单位，一定是有法律意思的，你切忌顺杆爬，大胆表明自己应该具备的法律意思和国家利益观念，这一点非常重要。当然也不能懈怠领 导，不能充当“反潮流”角色。要讲究方法，摆正位置，从维护领导形象和单位的长远利益与声誉的角度，履行好自己应有的职责。如果你因此失去了一个诚心诱导 你做违法之事的公司，那又何尚不是你的一件幸事。  
  
　　5、运动陷阱。“你喜欢什么运动？”除开少数企业真的在寻觅体育人才，在这个问题的背 后，是招聘官在了解你健康状况，预设你处在逆境时的生存能力。“你是喜欢团体运动或个体运动呢？”这是想了解你的合作精神与相融性。假如是你的确擅长个体 运动，你就要充分展示自己独立作战的能力和气质，同时表明你并不拒绝团体项目。  
  
　　6、兴趣陷阱。“你还有哪些兴趣爱好？”招聘官无疑是了解了你及与你一同来应聘本公司本 岗位所有人的专业情况的。他除了对你们的专业进行比较外，提出兴趣问题，是给每个人展示自己的另一片天地的机会。应聘者除了要保持相对客观真实，不能无中 生有，应该多多展示年轻人健康时尚的追求以及有助于自己融入社会的生活积累，如文学、艺术、体育、网络等爱好和特长。如果你是个复合型的人才，这可是专门 为你打开的一扇窗口哦。  
  
　　7、婉拒陷阱。“如果本公司决定不录用你，你将怎么办？”这对所有诚心应聘者来说，可能 是最不愿意听到的“应激”话题。但你可不能惊慌失措。招聘官可能的意图，一是看你的应激表现，是处惊不变，还是大失所望。二是看你在高压和挫折面前的能力 与意志，主要是你的生存空间与能力。你最好加上一句：“虽然我不能被录用，但我仍然感谢贵公司给了我的这次面试机会。”说不准这才是招聘官司的真实期待。  
  
　　8、性别陷阱。“你谈了朋友没有？”“如果老板要带你出差你愿意吗？”此类问题，一般是 女生遇到的多。面试中可能还有更敏感私密的问题摆出来。碰到此类问题，不管是单独会谈，还是有第三者在场，女性应聘者应该礼貌地拒绝回答自己的隐私，或者 冷静巧妙地绕开尴尬话题。对于涉及与工作有关的选择，既要体现职业精神，又要委婉表达维护人格尊严的观点，还不能让招聘官没面子。也许这样的回答会为一个 女性求职者的未来发展增加砝码。  
  
　　当然，识破招聘官的良苦用心仅靠三寸不滥之舌、或者故作镇静是解决不了问题的，招聘“陷阱”也远不止上述八种。功夫在平时，艺高人胆大，你有这方面的 积累和思考，特别是丰富的校园生活和扎实的社会实践，你又能洞悉招聘官的意图，那你就会敢于剑走偏锋，你就离成功不远了。如果你真能碰到此类“陷阱”，我 只能说一声：“恭喜你，你的机会来了。”